



Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial
PELO FUTURO DO TRABALHO

PLANO DE CURSO SIMPLIFICADO

PEDREIRO DE ALVENARIA

220 HORAS

ÁREA: CONSTRUÇÃO CIVIL

MODALIDADE: QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

1. IDENTIFICAÇÃO DO CURSO

Título do Curso: Pedreiro de Alvenaria

Carga horária: 220 horas

Ocupação (CBO): 7152-10

Modalidade: Qualificação Profissional

Tipo de ação: Presencial

Eixo Tecnológico: Infraestrutura

Cliente: Comunidade em geral

Regulamentação específica do curso: ITINERÁRIO NACIONAL DA ÁREA DE CC-EDIFICAÇÕES - 2023. Regimento Escolar das Unidades Operacionais do SENAI-DR/TO.

2. JUSTIFICATIVA

O SENAI-DR/TO, procurando fortalecer as ações da cadeia produtiva, visa oferecer uma Educação profissional e tecnológica alinhada às demandas do Estado, qualificando profissionais com habilidades e competências necessárias para o desempenho eficiente e eficaz na indústria, bem como, oportunizando estes profissionais meios para inserção no mercado de trabalho, alinhado aos referenciais estratégicos do SENAI Tocantins que é promover educação profissional de qualidade, adequando a oferta de mão de obra ao perfil profissional demandado pela indústria, promovendo assim a educação para o trabalho, ainda apoiando o segmento da indústria, fortalecendo-o com mão de obra qualificada, a geração de emprego e renda, bem como, contribuindo para o desenvolvimento sustentável do país.

3. COMPETÊNCIA GERAL:

Qualificar alunos para executar o assentamento de elementos de alvenarias com e sem função estrutural em edificações, utilizando equipamentos, ferramentas e instrumentos específicos, seguindo normas técnicas, de qualidade, de meio ambiente e de saúde e segurança no trabalho.

4. REQUISITOS DE ACESSO

- Idade mínima: 18 anos;

- Escolaridade mínima: Ensino Fundamental incompleto.

5. PERFIL PROFISSIONAL DE CONCLUSÃO

Formar profissionais aptos a trabalhar na construção civil voltada a elementos de alvenarias de acordo com as normas técnicas, de qualidade e de meio ambiente.

6. ORGANIZAÇÃO CURRICULAR

Módulo	Unidade Curricular	Carga Horária	Carga Horária Módulos
BÁSICO	Sustentabilidade nos Processos Industriais		60H
	Fundamentos da Tecnologia da Informação e Comunicação	8H	
	Fundamentos da Indústria 4.0	20H	
	Saúde e Segurança no Trabalho	12H 12H	
	Fundamentos da Qualidade e Produtividade	8H	
INTRODUTÓRIO	Fundamentos e Tecnologias da Construção Civil - Edificações	40H	40H
ESPECÍFICO	Instalação de Lajes Pré-moldadas e Pré-fabricadas	30H	120H
	Elevação de Alvenarias	50H	
	Construção de Elementos de Fundação Rasa e Estruturais	40H	
Carga Horária Total			220 horas

Sustentabilidade nos Processos Industriais – 8h

1. Desenvolvimento Sustentável

Meio Ambiente

Definição

Relação entre Homem e o meio ambiente

Recursos Naturais

Definição

Renováveis

Não renováveis

Sustentabilidade

Definição

Pilares

Políticas e Programas

Produção e consumo inteligente

Uso racional de recursos e fontes de energia

2. Poluição Industrial

Definição

Resíduos Industriais

Caracterização

Classificação

Destinação

Ações de prevenção da Poluição Industrial

Redução

Reciclagem

Reuso

Tratamento

Disposição

Alternativas para prevenção da poluição

Ciclo de Vida (Definição e Fases)

Logística Reversa (Definição e Objetivo)

Produção mais limpa (Definição e Fases)

Economia Circular (Definição e Princípios)

3. Organização de ambientes de trabalho

Princípios de organização

Organização de ferramentas e instrumentos: formas, importância

Organização do espaço de trabalho

Conceitos de organização e disciplina no trabalho: tempo, compromisso e atividades

Capacidades Socioemocionais

Respeitar diretrizes, normas e procedimentos que orientam a realização de atividades profissionais, considerando os princípios da organização, disciplina, responsabilidade, concentração e gestão do tempo, de forma a contribuir com o alcance de objetivos.

Fundamentos da Tecnologia da Informação e Comunicação – 20h

1. Elementos da Comunicação

Emissor

Receptor

Mensagem

Canal

Ruído

Código

Feedback

2. Níveis de Fala

Linguagem coloquial

Gíria

Linguagem culta

3. Linguagem técnica

Jargão

Características

4. Comunicação

Identificação de textos técnicos

Relatórios

Atas

Memorandos

Resumos

5. Informática

5.1 Sistema Operacional

Fundamentos e funções

Barra de ferramentas

Utilização de periféricos

Organização de arquivos (Pastas)

Pesquisa de arquivos e diretórios

Área de trabalho

Compactação de arquivos

5.2 Editor de Textos

Tipos

Formatação

Configuração de páginas

Importação de figuras e objetos

Inserção de tabelas e gráficos

Arquivamentos

Controles de exibição

Correção ortográfica e dicionário

Quebra de páginas

Recuos, tabulação, parágrafos, espaçamentos e margens

Marcadores e numeradores

Bordas e sombreamento

Colunas

Controle de alterações

6. Impressão

Internet (World Wide Web)

Normas de uso

Navegadores

Sites de busca

Download e gravação de arquivos

Correio eletrônico

Direitos autorais (citação de fontes de consulta)

7. Trabalho em equipe

Cooperação

Divisão de papéis e responsabilidades

Compromisso com objetivos e metas

Relações com o líder

Capacidades Socioemocionais

- Contribuir de forma colaborativa e construtiva em pequenos e grandes grupos, por meio do diálogo nas suas atividades profissionais.
- Constatar a iniciativa como requisito fundamental para uma postura inovadora e aberta a novas experiências e aprendizados.

Fundamentos da Indústria 4.0 – 12h

1. Histórico da evolução industrial.

1ª Revolução Industrial

Mecanização dos processos

2ª Revolução Industrial

A eletricidade

O petróleo

3ª Revolução Industrial

A energia nuclear

A automação

4ª Revolução Industrial

A digitalização das informações

A utilização dos dados

2. Os impactos das revoluções industriais

Sociais

Carreira

Formação Profissional

Econômicos

3. Tecnologias Habilitadoras

Definições e Exemplos de aplicações

Big Data

Robótica Avançada

Segurança Digital

Internet das Coisas (IoT)

Computação em Nuvem

Manufatura Aditiva

Manufatura Digital

Integração de Sistemas

4. Inovação

Definição

Importância

5. Pensamento crítico e inovação

Relevância da criatividade e da inovação

Relevância da melhoria contínua

Senso comum e senso crítico

Capacidades Socioemocionais

- Contribuir de forma colaborativa e construtiva em pequenos e grandes grupos, por meio do diálogo nas suas atividades profissionais.
- Constatar a iniciativa como requisito fundamental para uma postura inovadora e aberta a novas experiências e aprendizados.

Saúde e Segurança no Trabalho – 12h

1. Segurança do Trabalho

Histórico da Segurança do Trabalho no Brasil

Hierarquia das leis

Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho

CIPA

Definição

Objetivo

SESMT

Definição

Objetivo

2. Riscos Ocupacionais

Perigo e risco

Classificação de Riscos Ocupacionais

Físico

Químico

Biológico

Ergonômico

De acidentes

Mapa de Riscos

3. Medidas de Controle

Importância dos Equipamentos de Proteção Individual e coletivo

4. Acidentes do Trabalho e Doenças Ocupacionais

Definição

Tipos

Causa

Imprudência, imperícia e negligência

Fator humano e pessoal na prevenção de acidentes

Consequências dos acidentes do trabalho (Trabalhador, família, empresa e país)

CAT

Definição

5. Código de Ética profissional

6. O impacto da falta de ética nos ambientes de trabalho

Capacidades Socioemocionais

- Aceitar valores éticos estabelecidos pela instituição para o desenvolvimento de sua atividade profissional.

Fundamentos da Qualidade e Produtividade – 8h

1. Qualidade

Definição

Evolução da qualidade

Princípios da qualidade

2. Ferramentas da Qualidade (Definição e aplicabilidade)

Cinco sentidos – 5s

Lista de verificação

PDCA

5W2H

Fluxograma

CEP

Ferramentas de Geração de ideias

Benchmarking

Brainstorming

Ferramentas de Análise das causas

Diagrama de Pareto

3. Filosofia Lean

Definição

Mindset Lean

7 desperdícios

4. Trabalho em equipe

Definição de grupo, de equipe e time

Trabalho em equipe

O relacionamento com os colegas de equipe

Responsabilidades individuais e coletivas

Capacidades Socioemocionais

- Contribuir de forma colaborativa e construtiva em pequenos e grandes grupos,

por meio do diálogo nas suas atividades profissionais.

- Constatar a iniciativa como requisito fundamental para uma postura inovadora e aberta a novas experiências e aprendizados.

Fundamentos e Tecnologias da Construção Civil – Edificações – 40h

1. Estrutura e Organização do Segmento de Construção Civil - Edificações

Empresas que atuam na construção civil – edificações: tipos, características, campos de atuação, estrutura organizacional – departamentos, seções, ...

Entidades representativas da Construção Civil – Edificações: funções, responsabilidades e campos de atuação

CBIC – Câmara Brasileira da Indústria da Construção

SINDUSCON – Sindicato da Indústria da Construção Civil

ABECE – Associação Brasileira de Engenharia e Consultoria Estrutural

ASBEA – Associação Brasileira dos Escritórios de Arquitetura

ABRAMAT – Associação Brasileira da Indústria de Materiais de Construção

Instituto Aço Brasil

ABCP – Associação Brasileira de Cimento Portland

ANICER – Associação Nacional da Indústria Cerâmica

Órgãos de Regulamentação da Construção Civil

CREA – Conselho Regional de Engenharia e Agronomia

ABNT – Associação Brasileira de Normas Técnica

CFT – Conselho Federal de Técnicos Industriais

CAU – Conselho de Arquitetura e Urbanismo

Órgãos de Inspeção e autorização

Departamentos de Obras Municipais

Produtos e serviços da construção civil – edificações

Processos logísticos das empresas de construção civil

Cadeia de fornecedores

Estoque e suprimentos

Documentação técnica da construção civil: tipos, finalidades, organização, responsabilidades, arquivamento, ...

Projetos

Normas

Procedimentos

Instruções de trabalho

Catálogos e Manuais

Profissionais da construção civil

Tipos de profissionais que atuam na construção civil – edificações

Principais funções e responsabilidades

Formação profissional

Oportunidades de verticalização na formação e na atuação profissional

2. Fundamentos Matemáticos:

Números inteiros

Números decimais

Frações ordinárias

Razão, proporção e regra de três

Ângulos

Raios

Polígonos

Perímetro

Área

Volume

3. Metrologia

Conceito, histórico e aplicação

Unidades de medidas e conversões: comprimento, tempo, temperatura, massa, espessura, densidade, pressão, quantidade, velocidade, rotação (rpm), ...

Tipos, características, aplicações e conservação dos instrumentos

Régua graduada

Trena

Esquadro

Gabaritos

Espessímetro

Fita métrica

Nível

Prumo

Escalímetro

Paquímetro

Graminho

Compasso

4. Desenho Técnico (interpretação)

Introdução ao Desenho Técnico

Instrumentos

Linhas

Caligrafia

Formatos de papéis, dobras, margens e legendas

Perspectivas

Projeções de sólidos em 1º e 3º diedros

Vistas: essenciais, explodida, auxiliar

Supressão de vistas

Cotagem

Representação das cotas

Regras de cotagem

Símbolos e convenções

Cotagem de detalhes

Escalas

Representação em corte

Hachuras

Linhas de corte

Corte total

Normas de desenho

5. Materiais Empregados na Construção Civil - Edificações: Tipos, Características e Aplicações

Cimento

Areia

Pedra brita

Madeira

Aços e telas

Blocos e tijolos

Cal

Argamassas

Gessos

Impermeabilizante

Treliças, vigotas e tabelas

Materiais de revestimento cerâmico

Louças sanitárias

Telhas

Materiais para instalações elétricas

Materiais para instalações hidrossanitárias

Tintas e vernizes

Vidros

6. Máquinas, Equipamentos e Ferramentas da Construção Civil

Tipos

Características

Finalidades

Requisitos de uso

7. Processos Construtivos Empregados na Construção Civil - Conceitos

Processos convencionais

Alvenaria racionalizada

Concreto moldado in loco

Construções em madeira

Métodos Modernos de Construção

Drywall

Light Steel Frame

Wood Frame

Steel Deck

Parede de Concreto

8. Organização do Ambiente de Trabalho na Construção Civil - Edificações

Ambiente de trabalho: características, organização, leiaute, normas e procedimentos

Organização e cuidados no manuseio de materiais, instrumentos, máquinas, equipamentos e ferramentas

Planejamento do trabalho

9. Saúde e Segurança

Acidentes do trabalho na construção civil: tipos, características e prevenção

Classificação do trabalho na construção civil: trabalho em altura; espaços confinados;

Fatores pessoais de segurança

Condição insegura

EPIs e EPCs

Agentes agressores à saúde na construção civil

Riscos e medidas protetivas em processos de construção civil

Sinalizações de segurança

Primeiros socorros

Ergonomia

10. Meio Ambiente

Resíduos gerados em processos da construção civil: tipos, segregação, descarte/destinação

Impactos ambientais

11. Referências Organizacionais

Normas, procedimentos e diretrizes como direcionadores da qualidade e da

produtividade no trabalho

12. Inovação

Conceito

Inovação x melhoria

Visão inovadora

13. Critérios e Premissas da Autogestão

Organização

Disciplina

Responsabilidade

Concentração

Gestão do tempo

14. Os caminhos para a Resolução de Problemas no Trabalho

Identificação de problemas no trabalho

Abertura para o acolhimento de indicações e sugestões

15. Trabalho em Equipe

Conceitos de grupo, equipe e time

O relacionamento com os colegas de equipe

Responsabilidades individuais e coletivas

Cooperação

Divisão de papéis e responsabilidades

Compromisso com objetivos e metas

16. Organização e Disciplina no Trabalho

Princípios de organização do trabalho: Organização do Tempo; Organização de Compromissos; Organização de Atividades; A organização do local de trabalho

17. Relações Interpessoais no Trabalho

A importância da amabilidade nas relações interpessoais no trabalho; Os efeitos da amabilidade nas relações interpessoais no trabalho

18. Comportamento Ético

Atitudes éticas

O risco no julgamento das pessoas e de comportamentos

Princípios e valores éticos das organizações

19. Habilidades Básicas do Relacionamento Interpessoal

Respeito

Cordialidade

Disciplina

Empatia

Responsabilidade

Comunicação

Cooperação

Capacidades Socioemocionais

- Respeitar as normas, procedimentos e diretrizes que orientam a realização de atividades profissionais, compreendendo o seu impacto na produtividade e na qualidade de produtos e serviços.
- Acatar as referências estabelecidas por normas, procedimentos e diretrizes organizacionais, utilizando-as como parâmetro, norte e orientação para o planejamento e a execução de atividades de sua responsabilidade.
- Demonstrar postura profissional aberta a novos aprendizados e experiências, orientados à melhoria dos processos de trabalho sob sua responsabilidade.
- Respeitar os resultados de pesquisas e inovações tecnológicas, recebendo-as como estímulo e oportunidades de melhoria e inovação nas próprias ações, responsabilidades e contextos de trabalho.
- Acatar, com consciência e coerência, as premissas da autogestão nas suas atividades profissionais, considerando critérios de organização, disciplina, responsabilidade, concentração e gestão do tempo.
- Aceitar decisões tomadas por instâncias hierárquicas superiores, adequando suas ações, atitudes, comportamentos e necessidades de novos aprendizados.
- Adotar comportamentos profissionais aderentes às premissas da autogestão das suas atividades, considerando critérios de organização, disciplina, responsabilidade, concentração e gestão do tempo.
- Acolher as indicações que lhe são dadas a respeito de necessidades ou problemas do contexto e processos que são peculiares à sua atuação profissional.
- Assumir as indicações que recebe a respeito da necessidade de resolver problemas ou de atender demandas relacionadas ao contexto e serviços relacionados ao seu trabalho.
- Aceitar ideias, princípios e valores que conduzem ao autodesenvolvimento e à autogestão, considerando critérios de organização, disciplina, responsabilidade, concentração, gestão do tempo, com orientação para consecução de objetivos e resolução de problemas.
- Aceitar, com consciência, as atribuições de sua responsabilidade, contribuindo com o alcance de objetivos e metas estabelecidas.
- Respeitar diretrizes, normas e procedimentos que orientam a realização de atividades profissionais, considerando os princípios da organização, disciplina,

responsabilidade, concentração e gestão do tempo, de forma a contribuir com o alcance de objetivos e metas estabelecidas.

- Praticar o diálogo, a empatia, a tolerância, o altruísmo, a modéstia e a gratidão como atitudes de amabilidade que levam à cooperação e ao engajamento nas relações profissionais.
- Reconhecer a amabilidade como promotora do diálogo, da empatia, da tolerância, do altruísmo, da humildade e da gratidão nas relações profissionais.
- Aceitar valores éticos estabelecidos pela instituição para o desenvolvimento de sua atividade profissional.

Instalação de Lajes Pré-moldadas e Pré-fabricadas – 30h

1. Introdução a Lajes

Tipos de lajes

Lajes Pré-fabricadas

Lajes Maciças

Lajes nervuradas

Funções das lajes

Características das lajes

elementos não estruturais

espessuras

vãos livres

peso

2. Elementos da Laje

Vigotas

Tabelas

Blocos

Armaduras – malhas de ferro

3. Projeto

Leitura e interpretação de projeto de lajes quanto ao tipo, características e detalhamentos (armadura, resistência do concreto)

4. Máquinas, Ferramentas e Instrumentos

Funções e características das máquinas, ferramentas e instrumentos utilizados na instalação de lajes

Limpeza e manutenção de máquinas, ferramentas e instrumentos

5. Etapas do Processo Construtivo

Referências das Normas, Procedimentos e Projeto

Nivelamento

Alinhamento

Escoramento

Montagem

Elementos estruturais

Elementos não estruturais

Armaduras - malhas de ferro

Cuidados e proteção de tubulações elétricas e hidráulicas

Vedações

Concretagem

Cálculo do volume

Tipos de concreto

Componentes do concreto

Preparação do Concreto

Processos de concretagem: sequência de etapas; requisitos técnicos; nivelamento

6. Planejamento

Equipe de trabalho para as etapas do processo construtivo

Tempo estimado para cada etapa do processo construtivo

Produtividade e Consumo

7. Procedimentos de Segurança

Equipamentos de proteção individual e coletivo

Risco da atividade

PCMAT - Programa de Condições e Meio Ambiente de Trabalho na Indústria da

Construção Civil

PPRA - Programa de Prevenção de Riscos Ambientais

8. Resíduos

Resíduos sólidos da construção Civil

Resolução CONAMA 307

Classificação

Destino

Como diminuir os resíduos na construção civil

9. A Prática da Amabilidade nas Relações Interpessoais no Trabalho

Importância

Objetivos

10. Ética

Códigos de conduta nas organizações

Respeito às individualidades pessoais

Ética nas relações interpessoais

Ética nos relacionamentos profissionais

Ética no desenvolvimento das atividades profissionais

Capacidades Socioemocionais

- Instigar seus pares e demais pessoas de suas relações a adotarem comportamentos e atitudes coerentes com os princípios da ética, da moral e dos códigos de conduta estabelecidos.
- Disseminar os valores éticos pessoais e profissionais para colegas e equipes de trabalho.
- Comprometer-se com comportamentos que se fundamentam em princípios éticos, morais e códigos de conduta estabelecidos.
- Guiar-se pelos valores éticos estabelecidos pela instituição para o desenvolvimento de sua atividade profissional.
- Estimular seus pares para a prática do diálogo, da empatia, da tolerância, do altruísmo, da modéstia e da gratidão.
- Assumir a prática da amabilidade nas relações profissionais, visando ao engajamento e à cooperação nas relações de trabalho.

Elevação de Alvenarias – 50h

1. Alvenarias

Definições, características e funções das alvenarias

Alvenaria Vedação

Alvenaria Estrutural

Elementos de Alvenaria

Tijolos maciços

Tijolos vazados

Tijolos de vidro

Blocos cerâmicos

Blocos de concreto

2. Leitura e Interpretação de Projeto

De modulação

Arquitetônicos

Estruturais

3. Materiais, Equipamentos e Ferramentas

Materiais de Construção

Aglomerantes

Agregados

Argamassas (confeccionada in loco ou industrializadas)

Concreto Simples e Armado

Graute

Dimensionamento dos materiais

Máquinas e Equipamentos

Tipos

Caraterísticas

Aplicações

Requisitos de uso

Manutenções

Ferramentas

Instrumentos de medição e nivelamento

4. Técnicas de Execução

Preparação de argamassas

Proporções de materiais

Métodos e técnicas

Recursos tecnológicos

Dimensionamento de volume de massa

Argamassas industrializadas

Tipos, características e aplicações

Referências dos fabricantes

Elementos estruturais

Vergas e contravergas

Marcação das alvenarias

Assentamento da primeira fiada

Elevação de Alvenarias (com e sem função estrutural)

Nivelamento e alinhamento

Modulação

Esquadrias

Encunhamento

Previsão para Instalações Elétricas e Hidráulicas

5. Planejamento

Produtividade e Controle das atividades

Quantitativos de materiais

Cronograma físico das etapas do processo construtivo

6. Procedimentos de Segurança

Equipamentos de proteção individual e coletivo

Risco da atividade

PCMAT - Programa de Condições e Meio Ambiente de Trabalho na Indústria da Construção Civil

PPRA - Programa de Prevenção de Riscos Ambientais

7. Resíduos

Resíduos sólidos da construção civil

Resolução CONAMA 307

Classificação

Destino

Como diminuir os resíduos na construção civil

8. Ferramentas da Qualidade Aplicadas à Resolução de Problemas

5 Porquês

PDCA

FMEA

Diagrama de Pareto

Diagrama de Ishikawa

9. Comportamento e Equipes de Trabalho

O homem como ser social

O papel das normas de convivência em grupos sociais

A influência do ambiente de trabalho no comportamento

Fatores de satisfação no trabalho

10. Trabalho e Profissionalismo

Compromisso com diretrizes, normas e procedimentos

Critérios de organização, disciplina, responsabilidade, concentração e gestão do tempo

Capacidades Socioemocionais

- Instigar pares e/ou liderados para que estes realizem suas atividades com respeito aos princípios de organização, disciplina, responsabilidade, concentração e gestão do tempo, contribuindo para que estes atuem de forma colaborativa no alcance de metas e a resolução de problemas.
- Comprometer-se com princípios, referenciais, orientações, diretrizes, normas e procedimentos que disciplinam a realização de atividades profissionais e conduzem à autonomia e à autogestão, considerando critérios de organização, disciplina, responsabilidade, concentração e gestão do tempo, de forma a contribuir efetivamente com o alcance de objetivos e a resolução de problemas.

- Instigar seus pares a buscarem soluções viáveis, factíveis e coerentes com as necessidades e desafios que se apresentam no seu contexto de trabalho.
- Valorizar desafios relacionados ao atendimento de necessidades apontadas e à resolução de problemas do seu contexto de trabalho ou inerentes às atividades profissionais de sua responsabilidade.

Construção de Elementos de Fundação Rasa e Estruturais – 30h

1. Fundações

Definições, tipos e características

Fundações rasas

2. Leitura e Interpretação de Projetos

Estruturais

De locação

3. Normas Aplicadas à Construção de Fundações Rasas

ABNT NBR 6122:2019

4. Solos

Classificação

Nivelamento

Compactação

5. Materiais, Máquinas, Equipamentos e Ferramentas

Materiais de Construção

Agregados

Aglomerantes

Armaduras

Máquinas e Equipamentos

Requisitos para utilização de equipamentos para compactação de solos e execução de fundações

Preparação, regulagem, operação e limpeza de máquinas e equipamentos

Segurança no uso de máquinas e equipamentos

Manutenções

Ferramentas

Instrumentos de medição e nivelamento

6. Planejamento da Construção de Fundações Rasas

Previsão e dimensionamento de quantitativos de materiais

Previsão de máquinas, equipamentos, ferramentas e instrumentos

Cronograma de trabalho

Parâmetros de produtividade e consumo

7. Processos de Concretagem de Fundações Rasas

Preparação de concreto

Métodos, técnicas e recursos tecnológicos

Locação de elementos da fundação rasa

Montagem das formas

Montagem das armaduras

Concretagem de elementos de fundação rasa

Sequência de etapas

Requisitos técnicos

Tempo de cura: normas e procedimentos

Impermeabilização de fundações rasas

Necessidades de impermeabilização

Materiais de impermeabilização Métodos e técnicas de impermeabilização

Saúde e segurança na concretagem de fundações rasas

Tipos de riscos: PCMAT, PPRA

Normas e procedimentos

EPIs e EPCs

Segregação e destinação de resíduos

8. Concretagem de Elementos Estruturais

Tipos e características de elementos estruturais

Máquinas, equipamentos, ferramentas e instrumentos

Tipos, características e aplicações

Preparação, regulagem, operação e limpeza de máquinas, equipamento e ferramentas

Planejamento de atividades – cronograma de atividades

Dimensionamento de materiais

Preparação de concreto

Volumes de concreto

Métodos, técnicas e recursos tecnológicos

Sequência de etapas da concretagem de elementos estruturais

Requisitos técnicos

Operações de concretagem

Tipos e tempo de cura

Normas e procedimentos

Parâmetros de Produtividade e consumo

Saúde e segurança na concretagem de elementos estruturais

Tipos de riscos: PCMAT, PPRA

Normas e procedimentos

EPIs e EPCs

Segregação e destinação de resíduos

9. Referências Organizacionais

Normas, procedimentos e diretrizes como parâmetros para o comportamento profissional e a melhoria da qualidade de produtos e serviços

Abertura para novas possibilidades nas rotinas de trabalho

Administração do Tempo

Organização de Compromissos

Organização de Atividades

A organização do local de trabalho

10. Rotinas de Trabalho

11. Desenvolvimento Profissional

Planejamento Profissional - ascensão profissional, formação profissional, investimento educacional

Empregabilidade e empreendedorismo

Capacidades Socioemocionais

- Comprometer-se com o cumprimento de normas, procedimentos e diretrizes organizacionais, incorporando-as ao seu cotidiano e demonstrando coerência e sintonia no desempenho de suas atividades profissionais.
- Fomentar comportamentos que convergem para o atendimento de princípios, padrões e requisitos estabelecidos por normas, procedimentos e diretrizes organizacionais, contribuindo com a melhoria da qualidade técnica de produtos e serviços.
- Valorizar as aprendizagens e as novas experiências, incorporando-as às rotinas profissionais, de forma a que gerem melhorias e inovações nos processos de trabalho.
- Sensibilizar colegas para que estejam abertos a novas aprendizagens e experiências, promovendo a melhoria nos processos e ambientes de trabalho.
- Comprometer-se com as premissas da autogestão de suas atividades profissionais, demonstrando organização, disciplina, responsabilidade, concentração e capacidade de gestão do tempo.
- Valorizar as oportunidades de aprimoramento técnico disponibilizadas, tendo em vista a busca do seu crescimento pessoal e profissional.
- Acatar decisões tomadas por suas lideranças e instâncias superiores quanto às oportunidades de aprimoramento técnico, tendo em vista o autodesenvolvimento em suas atividades profissionais.

- Fomentar, de forma consciente e intencional, entre seus pares, comportamentos aderentes às premissas de autogestão de atividades profissionais, considerando critérios de organização, disciplina, responsabilidade, concentração e gestão do tempo.
- Fomentar, junto a seus pares, a consciência do valor da aprendizagem continuada, de forma a contribuir com o seu crescimento pessoal e o aprimoramento técnico na atuação profissional.
- Motivar seus pares para o comprometimento com as decisões tomadas pelas lideranças e instâncias superiores quanto às oportunidades de aprimoramento técnico, pessoal e profissional.

7. METODOLOGIA DE ENSINO

A metodologia de ensino adotada abordará conceitos teóricos e práticos do curso, de forma que processo de aprendizagem privilegie o desenvolvimento de competências através de estratégias de ensino que estimulem os alunos a analisar e refletir sobre situações-problemas, estudo de casos, desafios e situações reais vivenciados no ambiente de trabalho.

As aulas serão ministradas coletivamente, por meio de exposição oral dialogada e aulas práticas, buscando reforçar os conteúdos/conhecimentos abordados com a formação profissional, possibilitando ao aluno, maior entendimento e aplicabilidade em situações práticas em sala de aula e no mercado de trabalho.

As aulas práticas serão desenvolvidas em ambientes pedagógicos apropriados com todas as condições de higiene e segurança, possibilitando ao aluno o desenvolvimento das competências e habilidades necessárias para o desempenho eficiente e eficaz da sua profissão.

8. CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DE APRENDIZAGEM

A avaliação será realizada de forma contínua, durante o decorrer de todo o curso, onde serão observados os seguintes critérios: o desempenho do aluno, assimilação e aproveitamento do conteúdo, bem como, assiduidade, pontualidade, iniciativa, interesse e comprometimento.

Será considerado promovido o aluno que, ao final do curso obtiver nota final igual ou superior a 7,0 (sete) no curso e tenha desenvolvido as competências necessárias para atuação no mercado de trabalho. Será considerado retido o aluno que, ao final do curso, obtiver nota final inferior a 7,0 (sete) no curso.

9. INSTALAÇÕES E EQUIPAMENTOS

Sala de aula equipada com notebook e datashow.

Laboratório de construção civil.

10. PERFIL DO DOCENTE

O perfil docente para o curso de formação inicial e continuada está de acordo com a formação e experiência adequadas para atender e garantir a qualidade da oferta do curso em questão, a qual possibilite o desenvolvimento das potencialidades do aluno.

11. CERTIFICAÇÃO

Para certificação o aluno precisa:

- Ser considerado aprovado nas avaliações realizadas durante o decorrer do curso;
- Obter 75% de frequência durante o curso e, sobretudo, o desenvolvimento das competências e habilidades específicas inerentes à profissão.

12. ELABORAÇÃO, VALIDAÇÃO E CONTROLE DE REVISÕES

ELABORAÇÃO	CT Gurupi
VALIDAÇÃO	UNIDADE DE EDUCAÇÃO, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO - UNETI
MATRIZ CURRICULAR	QUA.036.4
DATA	NATUREZA DA ALTERAÇÃO
22/01/2024	CRIAÇÃO DO CURSO